

Arbetsmiljöpolicy

Frakttjänst i Umeå AB's övergripande mål är att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsmiljöarbetet är anpassat till medarbetarnas olika förutsättningar ur fysisk och psykosocial synpunkt.

Vår arbetsmiljöpolicy innebär att:

- Arbetsmiljöområdets lagar, förordningar och myndighetskrav utgör minimikrav för organisationens arbetsmiljöarbete.
- Arbetsmiljöansvaret är tydligt delegerat inom organisationen.
- Alla medarbetare känner engagemang i företaget genom ansvarstagande och delaktighet att bedriva arbetsmiljöarbete som ger goda arbetsförhållanden.
- Tillsammans arbetar vi med att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön utifrån såväl fysisk, psykologisk som social och organisatorisk synpunkt.
- Alla medarbetare medverkar aktivt i arbetsmiljöarbetet och följer instruktioner och föreskrifter.
- Vårt arbetsmiljöarbete skall präglas av öppenhet och ärlighet mot vår omgivning.

Styrelse och företagsledning

Det är styrelsen och företagsledningen som ytterst är ansvarig för den etik och företagskultur som är förhärskade in om Frakttjänst i Umeå AB. Därför måste de etiska grundsatserna också tillämpas av styrelse och ledning och vara ett rättssnöre i deras beslutsfattande och beteende. Det är styrelsen ansvar att minst 1 gång per år granska och revidera företagets policy.

Medarbetare

Alla medarbetare skall ha kunskap om vilka etiska regler och värderingar man skall utgå ifrån i de olika situationer som kan uppstå i det dagliga arbetet – såväl i det kända som i inte förutsebara situationer.

Uppförandekod

Varje medarbetare ska präglas utav engagemang, noggrannhet och punktlighet, både mot kunder, leverantörer och privatpersoner som man kommer i kontakt med i tjänsten.

Droger och Alkohol

Enligt Frakttjänst i Umeå AB's anställningsavtal är nyttjande av ovanstående förbjudet i tjänsten och kan vara grund för uppsägning. Varje anställd har skriftligt förbundit sig att inte missbruka droger eller alkohol. Skulle det uppenbara sig att en medarbetare är påverkad i tjänsten, skall en s.k. rehatutredning startas omgående.